



BİLİMLE Var Olan,
KALİTEYLE Yükselen,
ÖZVERİYLE Çalışan,
ÜNİVERSİTE

MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ
2021 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

İçindekiler

I-GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C. Birime İlişkin Bilgiler	6
1. Fiziksel Yapı	6
2.Örgüt Yapısı.....	7
3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	7
4-İnsan Kaynakları	8
5-Sunulan Hizmetler	9
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II. AMAÇ ve HEDEFLER	14
A-Birimin Amaç ve Hedefleri	14
B. Temel Politika ve Öncelikler	16
C. Diğer Hususlar	17
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
A-Mali Bilgiler	18
1.Bütçe Uygulama Sonuçları.....	18
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	18
B-Performans Bilgileri	19
1-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	21
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	21
A-Üstünlükler	21
B-Zayıflıklar	21
C-İzleme ve Değerlendirme	22
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER	22
EKLER:İç Kontrol Güvence Beyanı	24 Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

Sunuş

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelikte belirtilen ilke ve esaslar ile hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi 2021 yılı faaliyet raporumuzda, fakültemizin tanıtımı, yönelimi, amaç ve hedefleri ile faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmeler, kurumsal yetenek ve kapasitesinin değerlendirilmesi ile öneri ve önlemler yer almaktadır.

Prof. Dr. Melih Cevdet İNCE

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı

I-GENEL BİLGİLER

Genel bilgiler: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, 2019 tarihli ve 1 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2019 tarih ve 1 sayılı Resmi Gazete ilanı ile kurulmuştur. Fakültemizde Bilgisayar Mühendisliği, Biyomühendislik, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Mühendislik Temel Bilimleri ve Yazılım Mühendisliği olmak üzere toplam 6 bölüm ve bu bölümlerde görev yapan toplam 27 adet öğretim üyesi ile 5 adet öğretim elemanı bulunmaktadır. Fakültemiz idari personel sayısı ise 3'tür.

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

Alanında çağı yakalamak ve bir adım ilerisine geçmek hedefi doğrultusunda uluslararası standartlarda, uygulamalı özgün eğitim vererek; adil, katılımcı yönetim anlayışıyla, alanında lider, bilgiyi katma değeri yüksek ürünlere dönüştüren, ülkemizin sürdürülebilir ekonomik büyümesine katkı sunan mühendisler yetiştirmek.

2. Vizyon

Fakültemiz, araştırma ve eğitim alanındaki yenilikçi ve yol gösterici üslubu ile ülkemizin gereksinimlerine cevap verebilecek, objektif düşünebilen, üretken, yenilikçi, girişimci bireyler yetiştiren ve yaptığı çalışmalar ile bilgi ve teknoloji üreten uluslararası düzeyde kabul görmüş bir araştırma ve eğitim merkezi olmayı hedeflemektedir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Birimimizin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki gibi özetlenebilir.

1. İdari

- Üst makamlardan gelen kararların uygulanmasını sağlamak.
- Fakülte yönetimi ve Fakülte Yönetim Kurul kararlarının uygulanmasını sağlamak.
- Fakülte bölümlerinin etkin, etkili, iş birliği ve uyum içerisinde çalışmalarını sağlamak.
- Üst yönetimin uygun gördüğü dönemler itibari ile fakülte faaliyetleri ve hedefleri hakkında rapor vermek.
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte üst yönetime bildirmek.

- Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi üst yönetime sunmak.
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

2. Görev

- Mühendislik ve doğa bilimleri alanlarında araştırmalar yapabilmek ve uygulayabilmek.
- Öğrencilerin liderlik, takım oluşturma ve proje yönetimi becerilerinin geliştirilmesini sağlamak.
- Öğrencilerimizin, profesyonel bir iş çevresinde çağdaş bilgi teknolojileri ve araçlarından yararlanabilecek, sürekli öğrenmeye istekli, yeniliklere açık ve değişimlere kolaylıkla uyum sağlayabilecek nitelikte yetişmelerini sağlamak.
- Öğrencilerimizin aktif ve işbirliği içinde öğrenme ve odaklandıkları konularda yaşam boyu öğrenme becerilerini geliştirmek.
- Öğrencilerimize ulusal ve uluslararası teknolojik gelişmeleri izleyebilme ve sorunlara aşina olma becerisi kazandırmak.
- Öğrencilerimizin etik değerler ve sosyal sorumlulukların bilincinde olarak sorun çözebilme ve karar verebilme kabiliyetlerinin geliştirilmesini sağlamak.
- Öğrencilerimizin analitik düşünebilme ve örgütsel konularda sorun çözebilme becerilerini geliştirmek.
- Öğrencilerimize bölgesel, ulusal ve küresel sorunları kavrayabilme, bu sorunlara bilimsel araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme becerisi kazandırmak.
- Sosyal sorumluluk ve çevre bilincini ön planda tutan etkinliklerde bulunmak.
- Çağdaş, yenilikçi, birbirine saygılı, öğrencilerle iletişimi güçlü, toplumsal sorunlara duyarlı, ekip ruhuna sahip, çalışanların memnuniyetini gözetten bir fakülte olmak.

C. Birime İlişkin Bilgiler

Birimimizin fiziksel yapısı, örgüt yapısı, bilgi ve teknolojik kaynakları, insan kaynakları, sunulan hizmetler, yönetim ve iç kontrol sistemi aşağıdaki belirtilmektedir.

1. Fiziksel Yapı

Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	15		32
İdari Personel Hizmet Alanları	1	30	2
TOPLAM	16		34

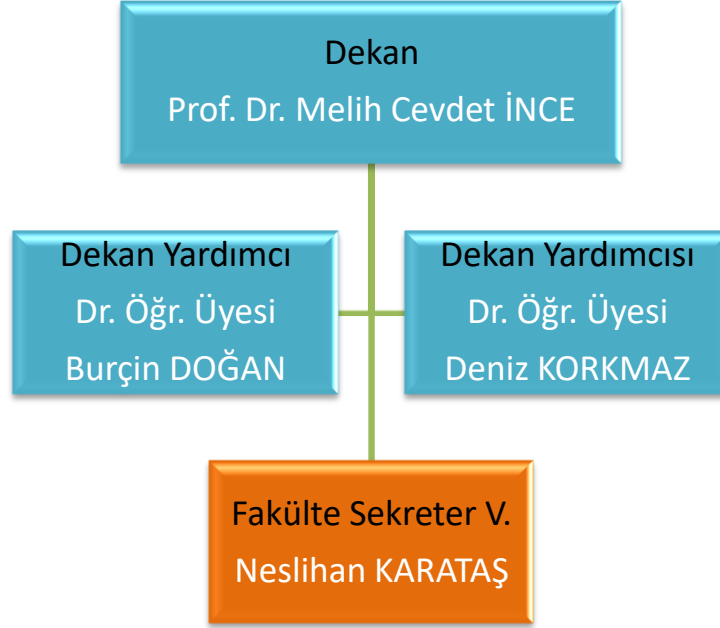
Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	-	-
Arşiv Alanları	1	12
TOPLAM	1	12

Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite(Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	-	2	-	-	-	-	2
Sınıf	3	-	-	-	-	-	3
Atölye	-	-	-	-	-	-	-
Toplantı Salonu	-	-	-	-	-	-	-
Laboratuvar	3	-	-	-	-	-	3
Diğer()	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-	8

2.Örgüt Yapısı



3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Teknolojik Ekipmanlar

	İdari	Eğitim Araştırma	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	4	-	4
Dizüstü Bilgisayarlar	-	-	-
Projeksiyon	-	3	3
Tepegöz	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-
Fotokopi Makinesi	-	-	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf Makinesi	-	-	-
Kameralar	-	-	-
Televizyon	-	-	-
Yazıcı	1	-	1
Tarayıcı	1	-	1
Bilgisayar Ekranı	2	-	2
Sunucu	-	-	-

Kimlik Makinası	-	-	-
Kamera Kayıt Sistemi	-	-	-

4-İnsan Kaynakları

Fakültemiz Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Bilgisayar Müh.		1	4			5
Biyomühendislik		2	2		1	5
Elektrik-Elektronik Müh.		1	3		1	5
İnşaat Müh.			4		1	5
Mühendislik Temel Bilimleri	2	2	1		1	6
Yazılım Müh.	1		4		1	6

Fakültemiz İdari- Destek Personelin Unvan Bazında Dağılımı

İdari Personel Ünvanı	Sayısı
Fakülte Sekreteri	1
Tahakkuk Memuru	1
Yardımcı Personel	1

5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

Fakültemiz Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Bilgisayar Müh.		1	4			5
Biyomühendislik		2	2		1	5
Elektrik-Elektronik Müh.		1	3		1	5
İnşaat Müh.			4		1	5
Mühendislik Temel Bilimleri	2	2	1		1	6
Yazılım Müh.	1		4		1	6

Fakültemiz Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	Hazırlık	1.Sınıf			2.sınıf			3.sınıf			4.Sınıf			Yabancı Uyruklu
		E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T	
Bilgisayar Müh.	-	42	22	64	53	12	65							4
Biyomühendislik	-	-	-	-	1	2	3							1
Elektrik-Elektronik Müh.	-	16	7	23	8	1	9							3
İnşaat Müh.	1	-	-	-	6	-	6							4
Yazılım Müh.	3	49	18	67	41	25	66							8

Fakültemiz Öğrenci Doluluk Oranları

Bölüm Adı	2021 Kontenjan	Yerleşen(ÖSYM)	Oran
Bilgisayar Müh.	60	64	100
Biyomühendislik	-	-	-
Elektrik-Elektronik Müh.	30	23	76,66
İnşaat Müh.	-	-	-
Yazılım Müh.	60	67	100

5.2 Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

Fakültemiz Yapılan Bilimsel Yayın Sayıları

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	53
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	38
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	-
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	15
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	-
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	-
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	-
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	5
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	-
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	-
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	-
2021 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	51
2021 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	-
2021 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	5
2021 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	-
TOPLAM	167

Fakülte Yayın Atıf Sayıları

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde;	783
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	-
Ulusal hakemli dergilerde	-
TOPLAM	783

Fakültemizde Patent-Faydalı Model Tasarım Çalışmaları

Patent-Faydalı Model Tasarım Niteliđi	
Farklı Koşullarda Analiz Sağlayan Yeni Nesil Asfalt Tekerlek İzi Test Cihazı (TR 2019 01675 B)	Türk Patent ve Marka Kurumu, Ulusal
TOPLAM	1

Fakültemizde 2021 Yılında Alınan Ödüller

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül	-	1	1
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül	-	-	-
Burslar	-	-	-
Diğer Ödüller	-	-	-
TOPLAM	-	1	1

Fakültemizde Gerçekleştirilen Bilimsel ve Kültürel Faaliyetler

Etkinlik Türü	Ulusal	Uluslararası	Katılan Personel Sayısı		Toplam
			Akademik	İdari	
Sempozyum	-	-	-	-	-
Kongre	-	-	-	-	-
Konferans	-	-	-	-	-
Seminer	-	-	-	-	-
Panel	-	-	-	-	-
Söyleşi	2	-	10	-	2
Kurs	-	-	-	-	-
Eğitim	-	-	-	-	-
Bilgilendirme Toplantısı	4	-	10	-	4
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim	-	-	-	-	-
Özel gün ve etkinlikler	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-
TOPLAM	4	-	20	-	6

5.3.Toplumsal Katkı Hizmetleri

Kurumun tüm birimlerinde uygun nicelik ve nitelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar kurumsal amaçlar (toplumsal katkı hedefleri ve stratejisi) doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir.

5.4.Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Fakültemizde ders programlarının oluşturulması fakülte kurulunda yapılmaktadır. Alınan kararlar Üniversite senatosuna sevk edilmekte, senato tarafından uygun bulunan değişiklikler uygulamaya alınmaktadır.

2. Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Tasarımı ve Gerçekleştirilmesi Prosedürü

Fakültemizde eğitim-öğretim Üniversitemiz Önlisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinde ifade edilen hususlara uygun olarak yürütülmektedir.

Programların hedeflenen öğrenme çıktıları oluşturulurken, temel alana ilişkin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle uyum içinde olmasına dikkat edilmektedir. Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmakta ve hangi madde ile hangi düzeyde ilişkili olduğu değerlendirilmektedir.

Programların hedeflenen öğrenme çıktıları, programın amaçlarına uygun olarak tasarlanmıştır. Programların ders bilgi paketleri ve programlar hakkındaki bilgiler üniversitemiz web sayfasında bulunmaktadır.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakülte Yönetimi ve Fakülte Yönetim Kurulunda alınan eğitim-öğretim ile idari ve mali işlemlere ilişkin kararlar Fakülte Dekanı, Fakülte Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri tarafından uygulanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi bağlamında fakültemizin bütün faaliyetleri kayıt altına alınmakta, arşivlenmekte ve raporlanmaktadır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A-Birimin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine, izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.

Birim Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Hedefler	Birim Performans Hedefleri
AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK	<u>Hedef 2.1.</u> Üniversitemizin öğrenci sayısını niteliksel ve niceliksel olarak artırmak	Öğrenci sayımızın niteliksel ve niceliksel artırılması için yazılı ve görsel basın gibi yayın organları ile sosyal medya kullanımı hedeflenmektedir. Ayrıca, çeşitli Meslek Liseleri ile öğrenci tanıtım toplantılarının yapılması ile ilgili görüşmeler planlanmaktadır.
	<u>Hedef 2.2.</u> Uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve personelin katılımını sağlamak	Uluslararası değişim programlarının başvurularının açılması ile öğrenci ve personellerin katılımının sağlanması ve teşvik edilmesi hedeflenmektedir.
	<u>Hedef 2.3.</u> Çift anadal eğitimi imkanlarını artırmak	Fakültemizde Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği Bölümleri kapsamında çift anadal eğitimi için gerekli işlemler tamamlanmıştır.
	<u>Hedef 2.4.</u> Eğitim ve öğretimi destekleyecek teknolojik alt yapının oluşturularak uzaktan eğitim (e-öğrenme) sürecinin sürekliliğini sağlamak	Fakültemizde eğitim ve öğretimi destekleyecek teknolojik alt yapı için özellikle Bilgisayar Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği Bölümleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile koordineli çalışmaları sürdürmekte ve belirlenen hedeflerin sonuçlandırılması planlanmaktadır.

Stratejik Amaçlar	Hedefler	Birim Performans Hedefleri
AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK	<u>Hedef 3.1.</u> Kurum içi-dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) projelerin ve (ulusal ve uluslararası) endeksli dergilerde yer alan yayın sayılarının artırılmasını sağlamak	Bu kapsamda 2021 yılında ulusal ve uluslararası toplam 167 yayın yayımlanmış olup bu sayının daha da arttırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, 2021 yılında ulusal ve uluslararası toplam 15 bilimsel proje gerçekleştirilmiştir.
	<u>Hedef 3.2.</u> Üniversite kaynaklı patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılmasını sağlamak	2021 yılı içerisinde 1 adet ulusal patent başvurusu sonuçlanmış olup akademik personellerimizin patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılması için gerekli hazırlıkları ve çalışmaları devam etmektedir.
Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Birim Performans Hedefleri
AMAÇ-4 KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK	<u>Hedef 4.1.</u> Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini bir önceki yıla göre arttırmak	Uzaktan ve yüz yüze görüşmeler ile memnuniyet ve değerlendirme anketleri kullanılarak öğrenci ve çalışanların memnuniyet düzeyleri düzenli periyotlarda araştırılmaktadır.
	<u>Hedef 4.2.</u> Akredite program sayısını plan dönemi içinde arttırmak	Hedeflenen fiziki imkanlar ve altyapı çalışmaları tamamlandığında belirlenen akredite programlara başvuruların yapılması planlanmaktadır.
	<u>Hedef 4.3.</u> Dış paydaş katılımının sağlandığı eğitim-öğretim ve araştırma süreç sayısını arttırmak	Dış paydaş katılımları kapsamında bölümlerimiz 3'den fazla firma ile ön anlaşmalar gerçekleştirmiştir. Bu anlaşmaların arttırılması için dış paydaşlar ile görüşmeler devam etmektedir.
Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Birim Performans Hedefleri
AMAÇ 5- ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK	<u>Hedef 5.1.</u> Öğrenci kulüp ve topluluklarının sayısını ve niteliğini arttırmak	2021 yılı içerisinde kurulan öğrenci kulüp ve toplulukları dışında planlanan 2 adet öğrenci kulübünün başvuru süreci devam etmektedir.
	<u>Hedef 5.2.</u> Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin sayısını arttırmak	Geçmişte yapılan etkinlik ve söyleşilerin sayısı arttırmak ve yeni eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.
	<u>Hedef 5.3.</u> Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturulmasına destek olmak	Üniversite-Sanayi iş birliği hedefleri doğrultusunda staj ve mezuniyet sonrası iş planlamaları için çeşitli firmalar ile görüşmeler yapılmaktadır.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Türkiye'de bilim ve mühendislik sektörlerinde iyi eğitim almış, bilişim teknolojilerini iyi kullanabilen, girişimcilik potansiyeli olan ve bireylerin girişimcilik ruhlarını açığa çıkaran, iş bulabilmenin yanında iş kurabilmeyi de seçenek olarak sunabilecek ve bu konuda beceri ve davranış kazandırmayı da hedefleyen donanımlı insan kaynağı yetiştirilmesi fakültemizin hedefidir. Fakültemizden mezun olacak öğrenciler, eğitim sürelerinde aldıkları eğitimle kurumların ihtiyaç duydukları mühendis açığını dolduracak niteliklere sahip olacaklardır. Alanında uzman akademik kadro ile kaliteli bir eğitim sunarak öğrencilerimizin ihtiyaç duyacakları bilgi donanımını sağlamak fakültemizin amaçlarından biridir. Öğrenciler, eğitim süreçlerinde edindikleri bilgi birikimleri sayesinde iş dünyasının dinamiklerini kavrayarak, sosyal sorumluluk bilincini ve etik değerleri göz önünde bulundurarak içinde buldukları sistemin gelişmesine katkıda bulunacaklardır.

Yukarıdaki hedefler doğrultusunda, fakültemizin araştırma ve eğitim faaliyetlerinin uluslararası boyuta yükseltilebilmesi için öğretim elemanlarının görev yapmak üzere üniversitemizi tercih etmelerinde ve uzun süreli çalışmalarında etken olan unsurlar geliştirilecektir. Fakültemizin fiziki mekânlarının kapasitesi artırılarak temizlik, ısınma, iletişim ve güvenlik hizmetleri ile teknolojik donanımı en üst seviyeye çıkarılacaktır. Üniversitemiz öğrencilerinin istihdamda aranan elemanlar olması için donanımlı eğitimler verilecek, eğitim programları dışında kişisel gelişim programları (workshop'lar) düzenlenecektir. Akademik personelin uluslararası platformda bilimsel etkinliğini duyurmak amacıyla yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılmaları sağlanacak, öğrencilerin ise Erasmus, Farabi, Mevlana gibi ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılmaları sağlanarak, dünyadaki gelişmeleri daha yakından takip etmeleri, değerlendirmeleri ve edindikleri bilgi birikimlerini kullanmaları doğrultusunda yönlendirilecektir. Üniversitemiz akademik birimleri aracılığı ile düzenlenen sertifika programları, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler fakültemizin gelişimine katkı sunacaktır. Fakültemizin yerel, ulusal ve uluslararası tercih edilebilirliğini arttırmak amacıyla tanıtım materyalleri hazırlanacak, fuar, sergi vb. toplantılara katılım sağlanacak ve fakültemiz web sitesi ve internet ortamı iyileştirilecektir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Kalkınma Planları ve Orta Vadeli Program esas alınarak belirlenen üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi temel politika ve öncelikleri aşağıdaki gibi sıralanabilir;

Temel Politikalar:

- Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- Öğrencilerin sosyal yönlerinin gelişmesine katkıda bulunmak,
- Gelişime, katılımcılığa, saydamlığa, hesap verebilirliğe açık olmak,
- Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- Bilimsel gelişmeleri teşvik etmek,
- Çevreye duyarlı olmaktır.

Öncelikler:

- Yurtiçi ve yurt dışı tanınırlığı artırmak,
- Ahlaki ve sosyal değerler doğrultusunda kaliteli mühendisler yetiştirerek ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda aranan mezunlar vermek,
- Araştırma ve eğitim faaliyetlerinin kalitesinin yükseltilmesi için fiziki altyapıyı, kapalı mekânları ve sosyal donatıları geliştirmek,
- Öğrencilerin sosyal, kültürel, barınma ve beslenme olanaklarını arttırarak, niteliksel gelişimini ve dolayısıyla da yerelden küresele bakış açılarını genişletmektir.

C.Diğer Hususlar

Gerekli bilgilendirmeler yukarıdaki başlıklarda yapılmıştır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1.Bütçe Uygulama Sonuçları

2021 Yılı Birim Bazda Ödenek ve Harcama Tablosu

202 YILI BÜTÇE ÖDENEKLERİ	2021 KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	HARCANAN	KALAN	HARCAMA /TOPLAM ÖDENEK (%)
Personel Giderleri		4.519.403,49	4.519.403,49	0,00	
Sos. Güv. Kur. Dev. Pr. Gid.					
Tük.Yön.Mal.Mlz.Alım					
Yolluklar		10.000.00	2.247,73	7.752,27	
Hizmet Alımları					
Menk.MalG.Mad.HakAl.Bk					
Gayrimenkul Bakım ve Onr.					
Sermaye Giderleri					

2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Giderler

01.Personel Giderleri: 2021 yılı içerisinde toplam 4.519.403,49 TL ödenek tarafımıza tahsis edilmiştir. Ödeneğin 4.519.403,49 TL si birimizde görev yapan akademik personel ve 1 idari personelin maaş, ücret, ek ders ve fazla çalışma giderlerini karşılamak için kullanılmıştır.

B-Performans Bilgileri

Bütçe Yılı:2001	2021	
Program Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	
Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Gerçekleşen
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	147
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	

1. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı 2021 yılında yürürlüğe girmiştir. Fakültemiz Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda oluşturulan “Birim Performans Hedeflerinin” değerlendirmesini yapar.

Birim Performans Hedefleri

Birim Performans Hedefi	2021 Mevcut Durum	2022 Gerçekleşme Tahmini
Kurulan Bölüm Sayısı	6	1
Açılan Anabilim Dalı Sayısı	5	5
Öğretim Üyesi Sayısı	27	27
Öğrenci Doluluk Oranları	92	100
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	53	65
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale sayısı	38	50
Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	15	25
Patent-Faydalı Model Tasarım Çalışma Sayıları	1	1
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül	1	1
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül	-	1
Yürütülen Dış Kaynaklı Proje (Bap ve Tübitak Harici) Sayısı	3	5
Avrupa Birliği Proje Sayıları	-	1
Yürütülen Dış Kaynaklı Proje (Bap ve Tübitak) Sayıları	3	5
Gerçekleştirilen Bilimsel ve Kültürel Faaliyetler Sayıları	6	10

Dış paydaş görüşü alınarak oluşturulan program sayısı	-	1
Yapılan toplumsal proje ve araştırma sayısı	-	1
Dış paydaş ile yaratılan iş ve staj sayısı	-	6

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

- Kaliteli bir eğitim ve öğretim sunmayı amaçlayan katılımcı, iletişim odaklı, istikrarlı yönetim anlayışı.
- Yönetimin yeniliklere açıklığı.
- Yöneticilere ulaşma kolaylığı.
- Değişen ve gelişen dünya standartlarına uygun olarak yenilenen bir eğitim programının varlığı ve eğitim programlarının öğretim elemanlarınca benimsenmesi.
- Öğrencilerimizin, üniversitenin bulunduğu ilde var olan Organize Sanayi Bölgelerinde staj yapma imkânı bulabilmeleri ve mezuniyet sonrası iş olanaklarının varlığı.
- Henüz yeni bir fakülte olunması nedeniyle, rutin çalışma süreçleri yerine, özgün yapılanmaların hedeflenmesi.

B-Zayıflıklar

- Ulusal ve uluslararası benzer kurumlarla işbirliğinin henüz yeterince yapılamaması.
- Üniversitemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle teknik ve idari çalışanların yetersiz olması.
- Fiziki şartların ve laboratuvarların yetersizliği.
- Sosyal olanaklar, barınma, ulaşım ve benzeri olanakların yetersizliği.
- Okul yerleşkesinin şehir merkezine uzaklığı.

C-İzleme ve Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme süreci fakültemizin katılımcılık anlayışı ile yürüttüğü, planlama çalışmalarının amaca hizmet edip etmediğini belirlemek amacıyla düzenli aralıklarla yapılacaktır. Bu değerlendirmeler amaçlanan noktaya ne oranda yaklaşıldığını gösterecektir.

Bu bağlamda 2021 yılında fakültemizin üstün yönlerinin sürekliliğinin sağlanması ve gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarla büyüme ve çeşitlendirme stratejilerimiz uygulanarak program sayıları ve çeşitleri arttırılmıştır. Fakültemiz sınırlı kaynaklarını etkin, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanarak, bölgemizdeki ve ülkemizdeki bilimsel birikime katkı sağlama yönündeki amacına ulaşmada azami gayreti gösterecektir.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizin temel amacı kaliteli eğitim almış, modern mühendislik araç ve yöntemlerini kullanma yeteneğine sahip olan, mesleki ve etik kuralları özümsemiş, disiplinler arası takım çalışmasına uyum sağlayabilen, ömür boyu öğrenme bilincine sahip mühendisler ve akademisyenler yetiştirmektir. Bu bağlamda başta eğitim-öğretim olmak üzere tüm bilimsel faaliyetlerde sürekli, disiplinli ve sistemli çalışmaların sürdürülebilmesi ve yükseltilmesi için ihtiyaç duyulan fiziki şartların iyileştirilerek bölümlere ait laboratuvarların kurulmasının tamamlanması, akademik, idari ve ilgili personel eksikliklerinin giderilmesi büyük önem arz etmektedir. Ayrıca, izleme ve değerlendirme süreci fakültemizin katılımcılık anlayışı ile planlama çalışmalarının amaca hizmet edip etmediğini belirlemek için düzenli aralıklarla yapılacaktır. İş süreçlerinin iyileştirilmesi, sosyal imkânlar ve teknolojik alt yapının daha da güçlendirilmesi ve geliştirilmesi sunulan hizmetlerin kalitesinin yükselmesi ve planlanan faaliyetlerin öngörülen düzeyde ve kalitede olabilmesi amacıyla belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.(17.01.2022)

İmza

Prof. Dr. Melih Cevdet İNCE

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Dekanı